

الرابطة الألمانية للصحفيين والصحفيات DJV البرنامج الانتخابي برلين انتخابات المجلس النقابي 2024

DJV & FRIENDS
IN DER DEUTSCHEN WELLE

X ضغط النقاش لا ينبغي أن يؤدي إلى مزيد من الإرهاق

عبء أكثر وعد أقل من الأشخاص. المشاريع ينبغي أن يخطط لها بشكل استراتيجي مع توفير ما يكفي من الموارد لتحقيقها. لا لعجلة الهامستر المتواصلة والكدح المؤدي إلى الإرهاق!

X تعزيز حقوق الموظفين الأحرار

الموظفون والموظفات الأحرار ينبغي يقوموا بأعمالهم دون هاجس فقدان العمل أو تقليص الدخل. من أجل حماية أفضل لعمالة دي دبليو. مبدئياً ينبغي دفع تعويضات الدورات التدريبية بشكل كامل. أوقات السفر هي أوقات عمل: مبدئياً يجب الاستفادة من الموظفون والموظفات الأحرار أيضاً.

X سياسة مستدامة لشؤون العاملين والعمالات

مخطط نقاش، كما عرفته دي دبليو خلال ٢٠٢٣، لا ينبغي أن يتكرر مرة أخرى. نطالب بسياسة مستدامة للموارد البشرية – لا على حساب الموظفين والموظفات. نطالب بتقليص العقود المحددة المدة ومنح وظائف دائمة أكثر – من أجل مواجهة أزمة نقص العمالة المؤهلة. نطالب بمنح الشباب أفاقاً وإمكانية لتخطيط مستقبلهم، وإيجاد قواعد للتقاعد النسبي.

X ثقافة قيادة أساسها الاحترام والتقدير

نطالب بتعامل مبني على الاحترام على كافة المستويات. وهذا لن يكون ممكناً إلا من خلال دعم التعاون وتقليص الضغط. نطالب بالحوار، بالعدالة وبالشفافية.

X السماح بتنوع الآراء

إننا مع صحافة مسؤولة ومؤهلة ونقدية ومستقلة ومنفتحة – بدون قيود لغوية ولا قواعد صياغة

X تطوير منصات خاصة

المشهد الإعلامي في تنوع مستمر. برامجنا ينبغي أن تسير هذا التنوع. لا تناقض بين البث عبر نوابغ برت منتجاتنا الصحفية ببعضها البعض عوضاً (VOD) التلفزة والفيديو حسب الطلب عن وضعها في حالة تنافس. لتحقيق هذا الهدف: نحن بحاجة إلى منصات قوية خاصة بدي دبليو، لا للتبعية للشركات الكبرى.

X تعزيز أساس أكاديمي دي دبليو

أكاديمية دي دبليو وجزء أساسي من المؤسسة وتقوم بعمل قيم. نلتزم بهدف ضمان تمويل مستدام لأكاديمية دي دبليو

X سلاسة انتقال الأكاديمي

أخيراً ستعود أكاديمية دي دبليو إلى المقر الرئيسي في شارع فولت. هذه الخطوة يجب أن تكون في مصلحة الكل. نلتزم بتعزيز التبادل بين الزملاء والزميلات. نحن مؤسسة واحدة.

X تحديد مدة ولاية المديرة العامة

في عالم إعلامي سريع التغير، تحتاج دي دبليو أيضاً إلى وجهات نظر جديدة وتنافسية حول أفضل التصورات والرؤى الإعلامية. نلتزم بالعمل على تغيير قوانين المؤسسة وتقييد ولاية المدراء والمديرات لفترتين فقط.

X إصلاح مجالس دي دبليو من أجل تنوع أكثر

مجالس دي دبليو ليست متنوعة بما يكفي ولا تعكس طيف المجتمع. مؤسسة تفخر ببرامج متنوعة موجهة نحو الخارج تحتاج إلى مجالس تواكب تغيرات المجتمع. دي دبليو منا وإلينا - بغض النظر عن الجنس أو الدين أو الميول الجنسي أو الإعاقة أو العمر. نلتزم بأن يكون التنوع قاعدة أساسية في ممارساتنا اليومية وليس تبنيه كشعار فقط.

X إدراك مسؤولية الذكاء الاصطناعي

نلتزم ألا يكون الذكاء الاصطناعي محل تعويض للمحررات والمحررين ولا لأي مجموعة مهنية أخرى داخل مؤسستنا. لا لتوفير بيانات أولية لأنظمة الذكاء الاصطناعي - دون مقابل. الإنسان ينبغي أن يبقى المسؤول النهائي عن المحتوى الصحافي.

X تعزيز الشعور بالانتماء لدي دبليو

العمل لدى دي دبليو ينبغي أن يستعيد مرة أخرى متعته. نطالب بمساحات أكثر للقراءات والتبادل والإبداع. نلتزم بأن تصبح دي دبليو مكاناً نستمتع جميعاً بالعمل فيه.