



# **Gehaltstarifvertrag**

für Redakteurinnen und Redakteure  
an Tageszeitungen

Gültig ab 1. August 2010

Deutscher Journalisten-Verband e.V.  
- Gewerkschaft der Journalistinnen und Journalisten -  
Bennauerstraße 60  
53115 Bonn  
Telefon 0228/2 01 72 11  
Telefax 0228/2 01 72 32  
E-Mail: [the@djv.de](mailto:the@djv.de)  
Homepage: [www.djv.de](http://www.djv.de)

## **GEHALTSTARIFVERTRAG**

### **für Redakteure/Redakteurinnen an Tageszeitungen**

zwischen

dem **Bundesverband Deutscher Zeitungsverleger e.V.**  
als Vertreter der ihm angeschlossenen Mitgliedsverbände:

Verband Südwestdeutscher Zeitungsverleger e.V.  
Verband Bayerischer Zeitungsverleger e.V.  
Zeitungsverlegerverband Bremen e.V.  
Zeitungsverlegerverband Hamburg e.V.  
Zeitungsverlegerverband Nordrhein-Westfalen e.V.  
Verband Hessischer Zeitungsverleger e.V.  
Verband Nordwestdeutscher Zeitungsverleger e.V.  
Verband der Zeitungsverleger in Rheinland-Pfalz und Saarland e.V.  
Verband der Zeitungsverlage Norddeutschland e.V.

einerseits

und

dem **Deutschen Journalisten-Verband e.V.**  
- Gewerkschaft der Journalistinnen und Journalisten -

dem **ver.di-Bundesvorstand** - (dju) in ver.di -

andererseits

wird der folgende Gehaltstarifvertrag vereinbart:

## **§ 1 Geltungsbereich**

Der Tarifvertrag gilt

räumlich: für die Bundesrepublik Deutschland

fachlich: für alle Verlage, die Tageszeitungen herausgeben;

persönlich: für alle hauptberuflich an Tageszeitungen fest angestellten Redakteure und Redakteurinnen sowie entsprechend für Volontärinnen und Volontäre (Wort und Bild), sofern für diese nichts anderes bestimmt ist.

Eingeschlossen sind die im Ausland für inländische Verlage tätigen Redakteure/Redakteurinnen.

### **Protokollnotiz zu § 1 (persönlicher Geltungsbereich):**

Als Redakteur/Redakteurin gilt, wer - nicht nur zum Zweck der Vorbereitung auf diesen Beruf (gleichgültig in welchem Rechtsverhältnis) - kreativ an der Erstellung des redaktionellen Teils von Tageszeitungen regelmäßig in der Weise mitwirkt, dass er/sie

1. Wort- und Bildmaterial sammelt, sichtet, ordnet, dieses auswählt und veröffentlichungsreif bearbeitet und/oder
2. mit eigenen Wort- und/oder Bildbeiträgen zur Berichterstattung und Kommentierung in der Zeitung beiträgt und/oder
3. die redaktionell-technische Ausgestaltung (insbesondere Anordnung und Umbruch) des Textteils besorgt und/oder
4. diese Tätigkeiten koordiniert.

## **§ 2 Tarifsätze**

### **I. Volontäre/Volontärinnen**

	<b>bis 30.04.2012</b>	<b>ab 01.05.2012</b>
a) im 1. Ausbildungsjahr		
vor vollendetem 22. Lebensjahr	1.583 €	1.607 €
ab vollendetem 22. Lebensjahr	1.755 €	1.781 €
b) im 2. Ausbildungsjahr	2.034 €	2.065 €

## II. Redakteurinnen/Redakteure ab 1. Berufsjahr – Neue Berufsjahrestruktur

	<b>bis 30.04.2012</b>	<b>ab 01.05.2012</b>
a) im 1. bis 3. Berufsjahr	2.987 €	3.032 €
b) im 4. bis 6. Berufsjahr	3.467 €	3.519 €
c) im 7. bis 10. Berufsjahr	4.000 €	4.060 €
d) ab 11. Berufsjahr	4.401 €	4.467 €

## III. Übergangsklausel

- a) Für Redakteurinnen/Redakteure in den ersten beiden Berufsjahren, im vierten und sechsten Berufsjahr gilt, dass jeweils noch eine Höherstufung nach der alten Struktur erfolgt, wenn sie bis zum 31. Juli 2007 eine Berufsjahrstufe nach der alten Struktur erreichten. Sie bleiben so lange in dieser Gehaltsgruppe, bis sie das Berufsjahr nach der neuen Staffeln erreicht haben.
- b) Für Redakteurinnen/Redakteure, die bis zum 31. Januar 2008 das 15. Berufsjahr erreichten, gilt die bisherige Gehaltsgruppe III c (ab 15. Berufsjahr) weiter.
- c) In der Gruppe III sind die Buchstaben d und e mit Wirkung seit 1. Januar 1998 aufgehoben.

Für Redakteurinnen/Redakteure, die am 31. Dezember 1997 in der bisherigen Gruppe III Buchst. c, d oder e eingruppiert waren, gelten die bisherigen Buchst. d und e mit der Maßgabe weiter, dass jeweils noch eine Höherstufung erfolgt und diese Stufen an den linearen Tarifierhebungen der Gehaltssätze teilnehmen. Eine Verrechnung mit künftigen linearen Tarifierhebungen findet nicht statt.

Ebenfalls an künftigen linearen Änderungen der Gehaltssätze nehmen die bisherigen Stufen teil, die bestehen bleiben. Eine Verrechnung findet ebenfalls nicht statt.

## Alte Berufsjahresstruktur

	<b>bis 30.04.2012</b>	<b>ab 01.05.2012</b>
III a (alt) im 7. bis 10. Berufsjahr	4.160 €	4.222 €
III b (alt) im 11. bis 14. Berufsjahr	4.401 €	4.467 €
III c (alt) im 15. bis 19. Berufsjahr	4.692 €	4.762 €
III d (alt) im 20. bis 25. Berufsjahr	4.741 €	4.812 €
III e (alt) ab vollendetem 25. Berufsjahr	4.840 €	4.913 €

#### **IV. Alleinredakteure/Aleinredakteurinnen**

an selbstständigen Zeitungen und an Bezirksausgaben sowie Redakteure/Redakteurinnen an Bezirksausgaben, die nicht einem Redakteur/einer Redakteurin dieser Bezirksausgaben unterstellt sind.

	<b>bis 30.04.2012</b>	<b>ab 01.05.2012</b>
a) ab 3. Berufsjahr	3.744 €	3.800 €
b) ab 5. Berufsjahr	4.516 €	4.584 €
c) ab vollendetem 10. Berufsjahr	4.865 €	4.938 €
d) ab vollendetem 15. Berufsjahr		

oder nach zehnjähriger Tätigkeit entsprechend den Merkmalen der Gruppe IV. Ihnen stehen ohne Rücksicht auf Berufsjahre Redakteure/Redakteurinnen an Bezirksausgaben gleich, denen mindestens ein Redakteur unterstellt ist.

**5.092 €** **5.168 €**

- e) Für Redakteure/Redakteurinnen an Bezirksausgaben, denen mindestens ein Redakteur/eine Redakteurin unterstellt ist, gelten nach zehnjähriger Tätigkeit in dieser Funktion die Gehaltssätze der Gruppe V b bzw. V bb.

Redakteur/Redakteurin an Bezirksausgaben im Sinne der Ziffer IV dieses Gehaltstarifvertrages ist nicht, wer lediglich mit der Berichterstattung und mit der Sammlung redaktionellen Materials beauftragt ist.

#### **V. Redakteure/Redakteurinnen in besonderer Stellung an selbstständigen Zeitungen**

- a) Redakteure/Redakteurinnen, von denen auf Grund besonderer Kenntnisse oder Fähigkeiten regelmäßig redaktionelle Aufgaben erfüllt werden, die selbstständige Entscheidungen und erhöhte Verantwortung verlangen.

	<b>bis 30.04.2012</b>	<b>ab 01.05.2012</b>
	4.924 €	4.998 €
aa) ab vollendetem 15. Berufsjahr	5.305 €	5.385 €

- b) Redakteure/Redakteurinnen, die die Voraussetzungen nach V a) erfüllen und denen mindestens ein Redakteur/eine Redakteurin unterstellt ist.

	<b>bis 30.04.2012</b>	<b>ab 01.05.2012</b>
	5.154 €	5.231 €
bb) ab vollendetem 15. Berufsjahr	5.553 €	5.636 €

## **VI. Gehälter nach freier Vereinbarung**

Die Gehälter der Ressortleiter/Ressortleiterin von selbstständigen Zeitungen sowie Gehälter der Chefs/Chefinnen vom Dienst, der stellvertretenden Chefredakteure/-redakteurinnen sowie der Chefredakteure und Chefredakteurinnen müssen angemessen über den Gehaltssätzen der Ziffer V b bzw. V bb dieses Tarifvertrages liegen und sind frei zu vereinbaren. Im Falle von Änderungen der Tarifgehälter ist die Angemessenheit der frei zu vereinbarenden Gehälter in Relation zu den Gehaltssätzen der Ziffer V b bzw. V bb zu überprüfen.

Ressorts im Sinne des Absatzes 1 sind die Sachgebiete Politik, Kultur, Lokales. Bei Wirtschaft, Sport und Provinz ist der Begriff Ressort im Sinne dieser Ziffer gegeben, wenn für diese Sachgebiete mindestens ein Redakteur/eine Redakteurin überwiegend und bestimmungsgemäß tätig ist. Die Einrichtung weiterer Ressorts steht im Ermessen des Verlages.

## **VII. Einmalzahlung**

Mit dem Oktober-Gehalt 2011 und dem Februar-Gehalt 2013 werden einmalig jeweils 200 € gezahlt. Volontäre/Volontärinnen erhalten jeweils 125 €. Teilzeitbeschäftigten werden die Einmalzahlungen anteilig geleistet.

### **§ 3 Einstufung**

#### **I. Berufsjahre**

Nachgewiesene Jahre als hauptberuflicher Redakteur/hauptberufliche Redakteurin an Zeitungen, Zeitschriften, Nachrichtenagenturen und am Rundfunk gelten als Berufsjahre im Sinne des Gehaltstarifes.

Die Berufsjahre werden unter Ausschluss der Ausbildungszeit, aber unter Einrechnung der Wehrdienstzeiten (Zeiten des zivilen Ersatzdienstes) nach vorangegangener Berufszugehörigkeit berechnet.

Nach einem Redakteursdienstjahr werden als Berufsjahre angerechnet:

- a) für jeweils zwei nachgewiesene Jahre hauptberuflicher Tätigkeit als freier Journalist: ein Jahr, höchstens aber insgesamt drei Jahre;

- b) nur auf Grund besonderer Vereinbarung im Anstellungsvertrag:
  - nachgewiesene Jahre als Journalist/Journalistin an Pressestellen;
  - höhere Anrechnungen als nach Buchstaben a) und b);
  - gleichzeitige Anrechnung nach Buchstaben a) und b).
- c) ebenso werden nach vorangegangener Berufszugehörigkeit Zeiten tatsächlich genommener gesetzlicher Elternzeit (Erziehungsurlaub), die nach dem 1. Januar 1995 anfällt, als Berufsjahre angerechnet, höchstens aber insgesamt mit zwei Jahren.

Bereits erfolgte höhere Einstufungen nach Berufsjahren bleiben bestehen.

### **Protokollnotiz zu § 3 I:**

- a) Für freie Journalistinnen/Journalisten, die bis zum 31. Dezember 1997 in den Verlag eingetreten sind, gilt § 3 I a) in folgender Fassung:

Nach einem Redakteursdienstjahr werden als Berufsjahre angerechnet: Für jeweils drei nachgewiesene Jahre hauptberuflicher Tätigkeit als freie Journalistin/freier Journalist: ein Jahr, höchstens aber insgesamt zwei Jahre;
- b) Für Redakteurinnen/Redakteure, die sich am 1. August 2006 im ersten Berufsjahr befanden, werden nach einem Redakteursdienstjahr für ein abgeschlossenes Hochschulstudium zwei Berufsjahre angerechnet.
- c) Eine bereits erfolgte Anrechnung eines Hochschulstudiums bleibt erhalten.

## **II. Schriftliche Festlegung der Gehälter**

Im Anstellungsvertrag sind die vereinbarte Tätigkeit, die sich hieraus ergebende Einstufung in die Gehaltsgruppe dieses Tarifvertrages, das hiernach zu zahlende Tarifgehalt, das Gehalt, etwaige übertarifliche Zulagen bzw. Leistungs-/Funktionszulagen schriftlich festzulegen. Alle Veränderungen, die sich während der Dauer des Anstellungsverhältnisses ergeben, sind durch Nachträge zum Anstellungsvertrag schriftlich festzulegen.

Wenn für einen Redakteur/eine Redakteurin auf Grund eingetretener Änderungen im Laufe des bestehenden Arbeitsverhältnisses eine Einstufung in die Gruppen IV, V oder VI (§ 2) in Betracht kommt, so haben die Parteien des Arbeitsverhältnisses in gegenseitiger Fühlungnahme und unter Zugrundelegung objektiver Maßstäbe zu prüfen, ob die tatsächlich geforderte und geleistete Arbeit den Leistungsmerkmalen der in Frage stehenden Gruppe entspricht.

## **§ 4**

### **Vertretungsausgleich**

- (1) Wird ein Redakteur/eine Redakteurin der Gehaltsgruppen IV, V oder VI weisungsgemäß von einem Redakteur/einer Redakteurin einer jeweils niedrigeren Gehaltsgruppe länger als fünf zusammenhängende Wochen vertreten, so erhält der Vertreter/ die Vertreterin für jeden darauf folgenden Arbeitstag der Vertretung 15 €
- (2) Absatz 1 gilt nicht für Redakteure/Redakteurinnen mit Stellvertreterfunktion.

## § 5

### **Anspruchsverfolgung und Schlichtung**

- (1) Nicht erfüllte Ansprüche aus diesem Tarifvertrag sind vom Redakteur/von der Redakteurin innerhalb dreier Monate nach Fälligkeit geltend zu machen. Lehnt der Verlag in einem schriftlich zu erteilenden Bescheid die Erfüllung des geltend gemachten Anspruchs ab, so muss dieser innerhalb eines halben Jahres nach Fälligkeit gerichtlich geltend gemacht werden. Bei späterer Geltendmachung als nach Satz 1 und 2 ist der Verlag berechtigt, die Erfüllung zu verweigern. Vergütungsansprüche, die während eines Kündigungsrechtsstreits fällig werden und von seinem Ausgang abhängen, sind innerhalb von drei Monaten nach rechtskräftiger Beendigung des Rechtsstreits geltend zu machen.
- (2) Solange der Verlag die schriftliche Ablehnung (Abs. 1 Satz 2) nicht erteilt hat, kann der Redakteur/die Redakteurin klagen, auch wenn die Halbjahresfrist verstrichen ist. Lehnt der Verlag nach Ablauf eines halben Jahres nach Fälligkeit die Erfüllung des Anspruchs ab, so kann der Redakteur/die Redakteurin innerhalb von drei Monaten nach Erteilung der schriftlichen Ablehnung klagen. Erklärt der Verlag die schriftliche Ablehnung so kurz vor Ablauf der Halbjahresfrist, dass der Redakteur/die Redakteurin nicht mehr innerhalb derselben klagen kann, so kann sich der Verlag nicht auf den Fristablauf berufen, wenn der Redakteur/die Redakteurin innerhalb von drei Wochen nach Empfang der schriftlichen Ablehnung Klage erhebt.
- (3) Zur Begutachtung von Streitfällen über den persönlichen Geltungsbereich dieses Tarifvertrages (§ 1) wird von den Bundesverbänden der Tarifpartner eine Schiedsgutachterstelle eingerichtet. Diese besteht aus je vier Vertretern/Vertreterinnen der Verleger und der Redakteure/Redakteurinnen. Durch die Anrufung wird die ausschließliche Zuständigkeit der Arbeitsgerichte gemäß §§ 2 und 101 ArbGG nicht berührt.

## § 6

### **Besitzstandsklausel**

1. Bei Inkrafttreten dieses Gehaltstarifs gezahlte höhere Gehälter müssen weitergezahlt werden.
2. Die veränderte Struktur berechtigt den Verlag nicht zu einer Kürzung des zum Zeitpunkt des Inkrafttretens gezahlten Gehalts.

## § 7

### **Laufzeit des Vertrages**

Dieser Gehaltstarifvertrag gilt rückwirkend ab 1. August 2010. Er kann erstmals mit einmonatiger Frist zum 31. Juli 2013, ansonsten mit jeweils dreimonatiger Frist zum Ende eines Kalenderquartjahres gekündigt werden.

Hamburg, 18. August 2011

Anlage zum Gehaltstarifvertrag für Redakteure und Redakteurinnen

## DURCHFÜHRUNGSBESTIMMUNGEN

Zum Gehaltstarifvertrag für Redakteure und Redakteurinnen an Tageszeitungen vom 18. August 2011, gültig ab 1. August 2010

Zwischen

dem **Bundesverband Deutscher Zeitungsverleger e.V.**  
als Vertreter der im Rubrum genannten Landesverbände

einerseits

und

dem **Deutschen Journalisten-Verband e.V.**  
- Gewerkschaft der Journalistinnen und Journalisten -

dem **ver.di-Bundesvorstand**  
- dju in ver.di -

andererseits

werden mit tariflicher Wirkung folgende Durchführungsbestimmungen zum Gehaltstarifvertrag für Redakteure und Redakteurinnen an Tageszeitungen vom 18. August 2011 vereinbart:

1. Zu § 2 (Lebensjahre):

Hängt die höhere Bezahlung von der Vollendung eines bestimmten Lebensjahres ab, so ist das höhere Gehalt für den Geburtsmonat zu zahlen, wenn der Geburtstag spätestens der 15. des betreffenden Monats ist.

2. Zu § 2 Ziff. IV, V und VI (Selbstständige Zeitungen, Bezirksausgaben):

(1) Eine Zeitung ist selbstständig im Sinne der Ziffern IV, V und VI, wenn sie von einem rechtlich selbstständigen Verlagsunternehmen herausgegeben wird, das keine Tochtergesellschaft ist. Tochtergesellschaft im Sinne dieser Bestimmung ist ein Unternehmen, an dem der Verlag der Hauptausgabe, für welche die Zeitung der Tochtergesellschaft eine Bezirksausgabe im Sinne des Abs. 2 darstellt, mindestens zur Hälfte beteiligt ist.

(2) Bezirksausgabe ist jede Teilaufgabe einer selbstständigen Zeitung, die von dieser inhaltlich abweicht, um die regionalen Besonderheiten eines bestimmten Verbreitungsgebietes zu berücksichtigen.

3. Zu § 2 Ziffer IV (Alleinredakteur/Alleinredakteurin):

Alleinredakteur/Alleinredakteurin im Sinne des § 2 Ziff. IV ist derjenige, der als einziger Redakteur/einzige Redakteurin einer selbstständigen Zeitung bzw. einer Bezirksausgabe tätig ist.

4. Zu § 2 Ziffer IV (Redakteure/Redakteurinnen an Bezirksausgaben):

Redakteure/Redakteurinnen an Bezirksausgaben haben - mit Ausnahme der Redakteure/-Redakteurinnen in der Gruppe IV e - keinen Anspruch auf Eingruppierung in die Gehaltsgruppen der Ziffer V. Bedingen Art und Umfang der Bezirksausgaben eine überdurchschnittliche Leistung, so soll eine angemessene Leistungszulage gewährt werden.

5. Zu § 2 Ziffer IV Buchst. d Satz 2 und Ziffer V b (Unterstellung):

Die Unterstellung setzt ein vom Verlag oder Chefredakteur ausdrücklich angeordnetes oder gebilligtes Über- und Unterordnungsverhältnis voraus, vermöge dessen der/die übergeordnete Redakteur/Redakteurin verbindliche Weisungen geben kann.

6. Zu § 2 Ziffer IV letzter Satz (Berichterstattung und Sammlung redaktionellen Materials):

(1) Berichterstattung im Sinne des § 2 Ziffer IV letzter Satz liegt vor, wenn sie sich im Wesentlichen auf Nachrichten tatsächlichen Inhalts und Tagesneuigkeiten beschränkt.

(2) Der Begriff "Sammlung redaktionellen Materials" umfasst auch die Sichtung, wenn sie nicht auftragsgemäß mit der Bearbeitung verbunden ist.

(3) Der Redakteur/die Redakteurin, der/die nur die Tätigkeit nach den Absätzen 1 und 2 dieser Ziffer ausübt, ist in die Gehaltsgruppe II bzw. III (alt) einzustufen.

7. Zu § 2 Ziffer V (Redakteure/Redakteurinnen in besonderer Stellung):

(1) Für die Einstufung nach Gruppe V kommt den Worten "besondere Kenntnisse oder Fähigkeiten", "regelmäßig", "selbstständige Entscheidungen" und "erhöhte Verantwortung" ausschlaggebende Bedeutung zu.

(2) Die vorausgesetzte Regelmäßigkeit der Erfüllung besonderer redaktioneller Aufgaben verlangt, dass diese den Hauptinhalt der Beschäftigung des/der betreffenden Redakteurs/Redakteurin bilden.

8. Zu § 2 Ziffer VI Absatz 1 (Gehälter nach freier Vereinbarung):

Bis zur Vollendung des 15. Berufsjahres müssen die maßgebenden Gehaltssätze der Gruppe V b, nach Vollendung des 15. Berufsjahres diejenigen der Gruppe V bb angemessen überschritten werden.

9. Zu § 2 Ziffer VI Absatz 2 (Ressorts):

Der Begriff des Ressortleiters/der Ressortleiterin im Sinne der Ziffer VI setzt nicht die Unterstellung eines/einer oder mehrerer Redakteure/Redakteurinnen voraus.

In allen Fällen, in denen die Bezeichnung im Impressum sich nicht mit dem Tatbestand der Tätigkeit des/der betreffenden Redakteurs/Redakteurin deckt, ist nicht das Impressum, sondern die Art der Beschäftigung für die Einstufung maßgebend.

10. Zu § 3 Ziffer 1 Absatz 2 (Anrechnung von Berufsjahren):

Eine Anrechnung gemäß Absatz 2 c) bindet nur den betreffenden Verlag.

11. Zu § 6 (Besitzstand):

(1) Die bisherigen Gehälter müssen, auch wenn sie übertariflich oder frei vereinbart werden, weitergezahlt werden, bis auf Grund eines neuen Tarifvertrages Anspruch auf höhere Bezahlung entsteht.

(2) Übertarifliche Zahlungen können auf die durch diesen Tarifvertrag verursachten Erhöhungen angerechnet werden.

(3) Eine Leistungszulage ist nicht anzurechnen, wenn die Zulage für eine Tätigkeit oder besondere Leistung gewährt wurde, die auch nach der Erhöhung des Tarifgehalts zusätzlich weiter ausgeübt oder erbracht wird.

Hamburg, 18. August 2011

**Bundesverband Deutscher Zeitungsverleger e.V.**

gez. Helmut Heinen  
gez. Werner Hundhausen

**Deutscher Journalisten-Verband e.V.**

- Gewerkschaft der Journalistinnen und Journalisten -

gez. Michael Konken  
gez. Karl-Josef Döhring

**ver.di, Bundesvorstand**

- dju in ver.di -

gez. Frank Werneke  
gez. Matthias von Fintel