

X LA PRESIÓN POR AHORRAR NO DEBE DERIVAR EN UNA SOBRECARGA DE TRABAJO

Cada vez hay más trabajo que recae sobre menos hombros: esto debe acabar. Los proyectos deben planificarse estratégicamente y dotarse de personal suficiente. ¡No más rueda del hámster y trabajo a destajo que conduce al agotamiento!

X FORTALECER LOS DERECHOS DE LOS AUTÓNOMOS

Los autónomos deben poder hacer su trabajo sin temer por sus ingresos y su empleo. Queremos una mayor garantía de los derechos adquiridos. En general, los cursos de capacitación profesional deben pagarse en su totalidad. El tiempo de viaje es tiempo de trabajo, eso también debe ser válido para los autónomos.

X POR UNA POLÍTICA DE PERSONAL PREVISORIA

No debe repetirse un recorte de personal como en 2023. Queremos una política laboral sostenible que no vaya en detrimento de los empleados: menos contratos temporales y más puestos fijos para contrarrestar la escasez de mano de obra cualificada. Queremos ofrecer a los jóvenes una perspectiva y seguridad de planificación y encontrar reglas para la jubilación gradual.

X POR UNA CULTURA DE LIDERAZGO APRECIATIVA

Queremos un comportamiento respetuoso a todos los niveles. Esto solo es posible mediante una mayor cooperación y menos presión. Exigimos diálogo, equidad y transparencia.

X PERMITIR LA DIVERSIDAD DE OPINIONES

Estamos a favor de un periodismo responsable, competente, crítico, abierto e independiente, sin reglas lingüísticas ni normas de formulación.

X DESARROLLAR NUESTRAS PROPIAS PLATAFORMAS

El panorama de los medios de comunicación es cada vez más diverso, y nuestro programa también debe serlo. La televisión y el video a la carta no se contradicen. Queremos presentar en línea nuestras ofertas periodísticas y no enfrentarlas entre sí. Para ello necesitamos plataformas propias que sean robustas para no depender de los mega consorcios.

X REFORZAR LOS CIMIENTOS DE LA DW AKADEMIE

La DW Akademie es parte importante de DW y realiza una valiosa labor. Queremos que se garantice este trabajo a largo plazo. Desde hace mucho tiempo está pendiente una financiación fiable por parte de la política.

X ORGANIZAR EL TRASLADO DE LA DW AKADEMIE

La DW Akademie vuelve por fin a la Voltastrasse. Queremos ayudar a conformarla en interés de todos y también promover el intercambio entre colegas. Somos UNA misma casa.

X LIMITAR EL MANDATO DE LOS DIRECTORES

En un mundo mediático que cambia rápidamente, también la DW necesita constantemente nuevas perspectivas y una competencia por los mejores conceptos periodísticos. Por lo tanto, promoveremos modificar la Ley de DW y limitar a dos mandatos la elegibilidad de los directores.

X REFORMAR LOS ÓRGANOS DE SUPERVISIÓN Y PROMOVER LA DIVERSIDAD

Los órganos de supervisión de DW no son muy diversos y no reflejan el espectro de la sociedad. Una emisora internacional diversa necesita una supervisión moderna. La Welle somos todos, independientemente del sexo, origen, religión, orientación sexual, discapacidad o edad. Nos comprometemos a reflejar la diversidad: no solo queremos hablar de ella.

X ASUMIR LA RESPONSABILIDAD DE LA IA

Nos comprometemos a garantizar que los "colegas de la IA" no sustituyan a los redactores ni a otros grupos de profesionales. Los periodistas no deben convertirse en proveedores de datos brutos para los sistemas de la IA no remunerados. La responsabilidad final de los contenidos publicados debe recaer siempre en los humanos.

X FOMENTAR LA IDENTIFICACIÓN CON DW

Trabajar para DW tiene que volver a ser divertido. Queremos más espacio para el encuentro, el diálogo y la creatividad. Apostamos por una DW en la que disfrutemos trabajando.