

# NUESTRO EQUIPO PARA ÖPR BONN

djv.de/dw



**Daniel Scheschkewitz**  
ÖPR Bonn FEST



**Rayna Breuer**  
Culture Online FEST



**Eugen Theise**  
Ukrainian Service FEST



**Ritika Pandey**  
Hindi Service FEST



**Stephanos Georgakopoulos**  
Greek Service FREI



**Darya Popova-Witzel**  
Bulgarian Service FEST



**Marco Müller**  
Content Pool FREI



**Başak Demir Caffi**  
Turkish Service FREI



**Shahram Ahadi**  
Farsi Service FEST



**Haiye Cao**  
Chinese Service FEST



**Anwar Ashraf**  
Content Pool FREI



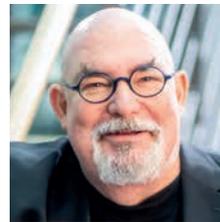
**Samira Nikaeen**  
Farsi Service FEST



**Bob Barry**  
French for Africa FREI



**Eva Höttecke**  
Programs for Asia FEST



**Charles Penfold**  
Sports Special Teams FEST

iVota por DJV  
para hacer de la DW  
un lugar mejor!

Elecciones al consejo de personal  
14 de mayo - 16 de mayo de 2024

**DJV & FRIENDS**

EN DEUTSCHE WELLE



## **X ¡LA PRESIÓN DE REDUCCIÓN DE COSTES NO DEBE LLEVAR A LA SOBRECARGA DE TRABAJO!**

En muchos lugares de la DW, los empleados se quejan de una carga constante de trabajo cada vez mayor. ¡Esto no puede seguir así! Estamos a favor de un buen equilibrio entre la vida laboral y personal, en lugar de una presión constante y cada vez más estrés. Apoyamos el uso de registro de tiempo de trabajo y de cargas de trabajo razonables en la vida laboral diaria.

## **X ¡SEGUIR REFORZANDO LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES INDEPENDIENTES!**

El pago de las horas extras debe convertirse en la norma para trabajadores independientes. También estamos a favor de garantizar que todos los independientes tengan derecho a cursos de formación remunerados.

## **X ¡MENOS CONTRATOS DE DURACIÓN LIMITADA!**

Los contratos de duración limitada deben volver a ser la excepción y no la regla. El objetivo de todos estos contratos debe ser: la supresión temprana del límite de contratos de trabajo. Ante el miedo a perder el empleo, los empleados no pueden hacer un buen trabajo a largo plazo.

## **X ¡QUEREMOS REFORZAR LOS FUNDAMENTOS DE LA DW AKADEMIE!**

La DW Akademie no debe derrumbarse como un castillo de naipes si se recorta masivamente la financiación de proyectos. El DJV presionará a las organizaciones financiadoras para que apoyen estructuralmente a la DW Akademie. Los contratos de medio año son inaceptables y no deben seguir firmándose.

## **X ¡MEJOR PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO DE LOS INDEPENDIENTES FIJOS!**

Los recortes de personal en el programa y en la Akademie, incluidos los de trabajadores independientes con muchos años de antigüedad, no deben repetirse. Apoyamos la negociación colectiva para mejorar la protección de los independientes fijos.

## **X ¡DW SIN ALEMÁN: NO WAY!**

El alemán forma parte de la identidad de la DW. Está establecido en la Ley de la DW y la difusión de contenidos en alemán forma parte de nuestro mandato de política cultural. No debe reducirse más la oferta de programas en alemán.

## **X ¡OPORTUNIDADES DE DESARROLLO PARA PERIODISTAS DE CALIDAD!**

No sólo en los puestos directivos debe haber oportunidades de mejora salarial. Todos los empleados que garantizan el éxito de la DW con su periodismo de alta calidad y su excelente rendimiento deben poder ascender. Las llamadas carreras especializadas no deben descartarse desde el principio.

## **X ¡MEJOR APOYO A LAS FAMILIAS JÓVENES!**

Los padres de niños pequeños deben disfrutar de más flexibilidad en sus horarios de trabajo. La prestación por cuidado de hijos debe ajustarse a la inflación.

## **X ¡COGESTIÓN TAMBIÉN PARA LOS EMPLEADOS LOCALES!**

Los Consejos de Personal de DJV abogarán por los empleados locales y sus derechos. Luchamos por buenas condiciones laborales en las sedes internacionales de la DW.

## **X ¡ESTAMOS A FAVOR DE UNA DURACIÓN LIMITADA DEL MANDATO DE LOS DIRECTORES DE LA DW!**

En un mundo mediático en rápida evolución, la Deutsche Welle también necesita nuevas perspectivas y competencia entre los mejores conceptos periodísticos. Por lo tanto, haremos campaña a favor de una modificación de la Ley de la DW para un límite de dos mandatos para los directores.

## **X ¡MÁS TRANSPARENCIA EN EL GASTO!**

En tiempos de un margen financiero cada vez más ajustado, la DW debe presupuestar mejor. Esto incluye prescindir de actividades prestigiosas y hacer que el presupuesto de la DW sea transparente para todos.

## **X ¡CREAR CONFIANZA: ¡POR UNA CULTURA EMPRESARIAL SIN INTRIGAS!**

Las denuncias, las campañas de difamación y las intrigas han aumentado considerablemente en la DW. Abogamos por una mejor gestión de los conflictos, un buen liderazgo y la crítica constructiva en el lugar de trabajo.